

Eignungskriterium / Unterkriterium		Bewertungsmaßstab	max. erreichbare Punktzahl
1.	<b>Erfahrung in Planung und Ausführung von Referenzprojekten mit vergleichbaren Planungs- und Beratungsanforderungen</b>  Referenzen werden nur gewertet, wenn zum Zeitpunkt der Eignungsprüfung zumindest die Leistungsphasen 2-3 und 5-8 vom Bewerber erbracht worden und abgeschlossen ist (Mindestanforderung).  Es werden nur Referenzen gewertet, bei denen die Projektbearbeitung der Leistungsphase 8 im Jahr 2012 oder später erfolgt ist und diese bis zum Zeitpunkt der Eignungsprüfung abgeschlossen wurde (Mindestanforderung).  Es werden alle Referenzprojekte gewertet, deren Urheberschaft und / oder Projektbearbeitung (Projektverantwortung / Projektleitung) den sich bewerbenden Personen zuzurechnen ist. Ist die Projektbearbeitung in einem anderen Büro erfolgt, ist für die Bewertung eine Bestätigung des beauftragten Büros über eine verantwortliche Bearbeitung als Projektleiter für die sich bewerbende Person erforderlich und der Bewerbung beizulegen.  Die Bewertung erfolgt anhand der nachfolgenden Unterkriterien für zwei Referenzprojekte. Die Bewerber sollen mit ihrem Teilnahmeantrag zwei Referenzen einreichen. Werden mehr als zwei Referenzen eingereicht, werden die aus Sicht des Auftraggebers jeweils besten zwei Referenzen anhand der nachfolgenden Kriterien gewertet.		62
1.1	Bauvorhaben vergleichbarer Größe Bewertet werden die Baukosten der KGr. 440, 450, 460 nach DIN 276, ohne Mehrwertsteuer.	10 Punkte: ein Bauvorhaben ≥ 1.058.000 € Baukosten KGr. 440, 450, 460 1 Punkt: ein Bauvorhaben mit ≥ 529.000 € Baukosten KGr. 440, 450, 460 (Mindestanforderung)  Punkte bei Bauvorhaben zwischen ≥ 1.058.000 € und 529.000 € werden nach linearer Interpolation entsprechend nachfolgender Formel berechnet und auf zwei Dezimalstellen kaufmännisch gerundet. $y = y_1 + \left(\frac{y_2 - y_1}{x_2 - x_1}\right)(x - x_1)$  x <sub>1</sub> = Mindestanforderung Größe Bauvorhaben y <sub>1</sub> = Mindestpunktzahl x <sub>2</sub> = Größe Bauvorhaben, ab dem Vollpunktzahl erreicht wird y <sub>2</sub> = Höchstpunktzahl x = jeweils angegebene Größe Bauvorhaben y= ermittelter Punktwert	
	Referenz 1		
	Referenz 2		
1.2	Planung und Ausführung von Anlagen der Anlagengruppe 4	2 Punkte: Nachweis eines Bauvorhabens, bei der die Anlagengruppe 4 geplant wurde, mit ≥ 402.000 € Baukosten der KGr. 440 nach DIN 276, ohne Mehrwertsteuer	
	Referenz 1		
	Referenz 2		
1.3	Planung und Ausführung von Anlagen der Anlagengruppe 5	2 Punkte: Nachweis eines Bauvorhabens, bei der die Anlagengruppe 5 geplant wurde, mit ≥ 108.000 € Baukosten der KGr. 450 nach DIN 276, ohne Mehrwertsteuer	
	Referenz 1		
	Referenz 2		
1.4	Planung und Ausführung von Anlagen der Anlagengruppe 6	2 Punkte: Nachweis eines Bauvorhabens, bei der die Anlagengruppe 6 geplant wurde, mit ≥ 18.000 € Baukosten der KGr. 460 nach DIN 276, ohne Mehrwertsteuer	
	Referenz 1		
	Referenz 2		

Eignungsmatrix

1.6	Art der Bauaufgabe: Neubau / Erweiterung Bewertet werden Neubauten und Erweiterungen gemäß § 2 HOAI.	5 Punkte: Nachweis eines Bauvorhabens mit ≥ 529.000 € Baukosten der KGr. 440, 450, 460 nach DIN 276, ohne Mehrwertsteuer als Neubau / Erweiterung	
	Referenz 1		
	Referenz 2		
1.7	Planung und Ausführung von öffentlich geförderten Bauvorhaben (mit Erfordernis Verwendungsnachweis) und Ausschreibung der zu vergebenden Leistungen (Leistungsphase 6) nach VOB/A oder vergleichbar. Die Vergleichbarkeit ist vom Bewerber zu erläutern.	5 Punkte: Nachweis eines öffentlich geförderten Bauvorhabens (mit Erfordernis Verwendungsnachweis) und Ausschreibung der zu vergebenden Leistungen nach VOB/A für ein Bauvorhaben mit ≥ 529.000 € Baukosten KGr. 440, 450, 460 ohne Mehrwertsteuer (Mindestanforderung)	
	Referenz 1		
	Referenz 2		
2.	<b>Anzahl Mitarbeiter</b>  Bewertet wird die durchschnittliche Anzahl der Mitarbeiter einschließlich der Führungskräfte aus den Jahren 2019, 2020 und 2021, die im Bereich Planung (technische Mitarbeiter) tätig sind, ohne Praktikanten, Sekretariat und dergleichen.  Vollzeitkräfte werden als 1,00 Mitarbeiter gewertet. Teilzeitkräfte werden auf Vollzeitkräfte (40 h Woche) umgerechnet und auf zwei Dezimalstellen kaufmännisch gerundet.	10 Punkte: ≥ 6,00 Mitarbeiter 1 Punkt: 3,00 Mitarbeiter (Mindestanforderung)  Punkte bei Bewerbern zwischen 3,00 und 6,00 Mitarbeitern werden nach linearer Interpolation entsprechend nachfolgender Formel berechnet und auf zwei Dezimalstellen kaufmännisch gerundet. $y = y_1 + \left(\frac{y_2 - y_1}{x_2 - x_1}\right)(x - x_1)$ $x_1$ = Mindestanforderung Mitarbeiter $y_1$ = Mindestpunktzahl $x_2$ = Mitarbeiterzahl (umgerechnet auf Vollzeit-Arbeitskräfte), ab dem Vollpunktzahl erreicht wird $y_2$ = Höchstpunktzahl $x$ = jeweils angegebene Mitarbeiterzahl (umgerechnet auf Vollzeit-Arbeitskräfte) $y$ = ermittelter Punktwert	